香港復康會
The Hong Kong Society for Rehabilitation

遵守社会福利署《最佳执行指引》
「整笔拨款储备」及「公积金储备」的运用

背景

社会福利署于2000-2001年起实施整笔拨款制度。而根据整笔拨款独立检讨委员会之建议，各社会福利署津助之非政府机构就财务管理、人力资源管理及机构管治及问责等范畴制订《最佳执行指引》及规范用以确保机构符合《最佳执行指引》的要求。《最佳执行指引》已于2014年4月经整笔拨款督导委员会通过，并于同年的7月1日正式生效。

「整笔拨款储备」泛指各津助机构收取社会福利署的整笔拨款后扣除社会福利署指引内可扣减的认可费用 (不包括公积金开支) 后所得之盈余。本会订定了以下原则及政策应用于社会福利署下整笔拨款津助的服务单位，即小区复康网络及辅助就业服务。

「整笔拨款储备」使用原则

1. 用于持续改善慢性病患者、残疾人士及其家属的服务，令他们得享更佳的生活质素。
2. 用于建立能干的员工团队，以支持服务的持续发展。
3. 改善服务及发展所需的配备。
4. 确保储备财务的长远可行性及可持续性。

「整笔拨款储备」使用范畴

1. 履行与社会福利署津助雇员签订的合约协议，包括定影及非定影员工，每年为员工安排薪酬调整。
2. 推动创新服务，满足服务需求。
3. 培训及发展员工以迎接服务需求的转变。
4. 购置设备以完善各种系统。
5. 原则上「整笔拨款储备」(包括利息但不包括公积金储备及存放于寄存账户内的整笔拨款储备)应不多于该年度内的营运开支(不包括公积金开支)的百分之二十五。

本会复康委员会每年检讨如何管理及运用「整笔拨款储备」以及「公积金储备」以配合服务的发展。并备有财务报告、财务计划等文件。本会亦备有内部文件《香港复康会最佳执行指引》，说明管理及监察整笔拨款储备的政策及程序。

截至 2023 年 3 月底，「整笔拨款储备」及「公积金储备」的状况如下：

1. 「整笔拨款储备」为港币$11,108,000
2. 「定影员工公积金储备」为港币$610,000
3. 「非定影员工公积金储备」为港币$2,823,000

本会备有「运用公积金储备」的政策，目的是优化员工薪酬结构及挽留人才，政策执行前经过员工咨询，并在本会复康委员会会议中通过。本会将「公积金储备」，按合资格员工的工作年资，向其发放一次性的额外供款，而最新一期供款已于 2023 年 4 月向合资格员工发放。本会将会定期检讨有关政策以确保本会财政稳健。

备注：
「定影员工」即于 2000 年整笔拨款制度实施前已受聘的员工。
「非定影员工」即于 2000 年整笔拨款制度实施后新聘的员工。

(2023 年 9 月 26 日)